

**Зміни та доповнення до колективного договору  
між Комунальним некомерційним підприємством  
«Клініка «Сімейний лікар» Широківської сільської ради  
Запорізького району Запорізької області та  
профспілковим комітетом медичних працівників  
Запорізького району на 2022-2025 роки**

**Запоріжжя, 2023**

1. Внести зміни до пункту 4 додатку 3 колективного договору, а саме «Положення про надання матеріальної допомоги працівникам», та викласти його в наступній редакції:

1. Положення про надання матеріальної допомоги працівникам (далі — Положення) розроблено згідно з вимогами Кодексу законів про Працю України. Мета Положення — забезпечити якісне виконання працівниками своїх професійних обов'язків, оздоровлення та соціально-економічний захист працівників.

2. Матеріальну допомогу надають працівникам на оздоровлення.

3. Матеріальну допомогу також можуть надавати працівникам, в інших випадках, що не суперечить чинному законодавству та визначається окремим рішенням Роботодавця разом із профспілковим комітетом.

4. Матеріальну допомогу на оздоровлення працівникам виплачують один раз на рік в межах затвердженого фонду на оплату праці у розмірі мінімальної заробітної плати, встановленої Верховною Радою України станом на час надання основної щорічної відпустки, за поточний рік, тривалістю не менше 14 календарних днів, у разі наявного достатнього фінансування підприємства.

5. Рішення про надання працівникові матеріальної допомоги та визначення конкретного розміру матеріальної допомоги приймає Роботодавець за погодженням із профспілковим комітетом.

6. Матеріальну допомогу надають за заявами працівників із додаванням копій документів, у разі необхідності, що підтверджують відповідні обставини її надання.

7. Розмір матеріальної допомоги визначають індивідуально з урахуванням поданих документів про понесені витрати та конкретних обставин.

8. Профспілковий комітет має право вносити на розгляд керівника Підприємства клопотання, пропозиції та рекомендації про надання працівникам матеріальної допомоги, зокрема щодо розміру матеріальної допомоги, які підлягають обов'язковому розгляду.

9. Питання надання матеріальної допомоги працівникам Підприємства в конкретних випадках можуть також регулювати додатково інші документи, що затверджують спільно Роботодавець і профспілковий комітет.

2. Зміни та доповнення до Колективного договору вступають в дію з 04.04.2023 року.



Всього прошито, пронумеровано  
і скріплено печаткою

1 (одна)

сторінок

Генеральний директор  
КНШ «Клініка «Сімейний лікар»  
Широківської с/р

Голова профспілки  
комітету медичних працівників  
Запорізького району



Григорина Ірина Іванівна

Валерій

